

Opgave 4

Onderwijs verdient beter?

'Bizarre' salarisstijgingen in top hoger onderwijs

van onze verslaggever Bart Bartels

DEN HAAG - Veertig bestuursleden van hogescholen en universiteiten hebben in 2007 meer verdiend dan een gemiddeld ministersalaris. Volgens de voorzitter van de Onderwijsbond (OB) zijn er in het hoger onderwijs te hoge salarisstijgingen en onverklaarbare prestatiebeloningen uitbetaald. "Zo is mij bekend dat de bestuursvoorzitter van de Hogeschool Amstelveeld in 2008 per maand € 12.000 als 'arbeidsmarkttoeslag' ontvangt", aldus de voorzitter van de OB. Deze toeslag moet opgeteld worden bij het brutosalaris dat hij al ontvangt. Dan blijkt dat meer dan veertig topbestuurders veel meer verdienen dan de Balkenende-norm: managers en bestuursleden in de quartaire sector (niet-commerciële dienstverlening) zouden niet méér mogen verdienen dan de minister-president. Die norm is € 176.000 in 2008.

Nicolien en Leonard zijn eerstejaars studenten economie aan de Hogeschool Amstelveeld. Na het lezen van bovenstaand artikel ontstaat er een discussie tussen beide studenten. Is die Balkenende-norm nu echt nodig? En, moeten ook de bestuursleden van Amstelveeld aan die norm voldoen? Ze gaan onderzoek doen. De personeelsadministratie levert hen de informatie in bron 12. Op grond van deze gegevens hebben zij een onderzoeksdiagram ontworpen waarmee een lorenzcurve getekend kan worden (bron 13). Ter vergelijking is in bron 14 een lorenzcurve weergegeven van de primaire inkomensverdeling van een andere instelling in de quartaire sector: het Rijndalziekenhuis.

Gebruik bovenstaand artikel en bronnen 12 en 13 bij de vragen 16 en 17.

- 1p **16** Bereken het totaal aantal managers en bestuursleden van Hogeschool Amstelveeld.
- 2p **17** Laat met een berekening zien of het totale brutosalaris inclusief toeslagen van de bestuursvoorzitter van Amstelveeld boven de Balkenende-norm ligt.

De voorzitter van de OB vervolgt: "In het onderwijs is de laatste jaren een denivellering van salarissen doorgevoerd. Daar zijn wij geen voorstander van. Wij stellen voor de Balkenende-norm consequent toe te passen op **alle** managers en bestuursleden in het onderwijs. Zo komen er mogelijkheden om het beroep van leraar aantrekkelijker te maken."

Nicolien stelt: "Als ik kijk naar de inkomensverdeling bij het Rijndalziekenhuis, dan stel ik vast dat de inkomensongelijkheid bij Hogeschool Amstelveeld minder groot is dan bij dit ziekenhuis."

- 2p **18** Verklaar hoe, volgens de voorzitter van de OB, het toepassen van de Balkenende-norm kan bijdragen aan het aantrekkelijker maken van het beroep van leraar.

Gebruik bron 13. De lorenzcurve van bron 14 is vergroot weergegeven op de uitwerkbijlage.

- 3p **19** Onderzoek de stelling van Nicolien:
- teken op de uitwerkbijlage de lorenzcurve van Hogeschool Amstelveeld;
 - vermeld bij het antwoord ook de berekening van de coördinaten van de getekende lorenzcurve;
 - leg uit of de stelling juist is.

Over de hoogte van het totale brutosalaris inclusief toeslagen van de bestuursvoorzitter hebben de studenten een verschillende mening. Leonard vindt dat het hoge totale salaris van de bestuursvoorzitter te rechtvaardigen is. Hij beargumenteert zijn standpunt door gebruik te maken van het begrip marktwerking.

Nicolien daarentegen vindt het hoge totale salaris van de bestuursvoorzitter niet te rechtvaardigen. Zij beargumenteert haar standpunt door gebruik te maken van het begrip collectieve dwang.

- 3p **20** Verduidelijk de mening van Leonard **of** de mening van Nicolien. Maak een keuze voor één van beide meningen en beargumenteer die mening met een economisch argument op basis van het genoemde begrip.
*Vermeld de naam van de student waarvan je de mening verduidelijkt.
Gebruik maximaal 40 woorden.*

Opgave 4

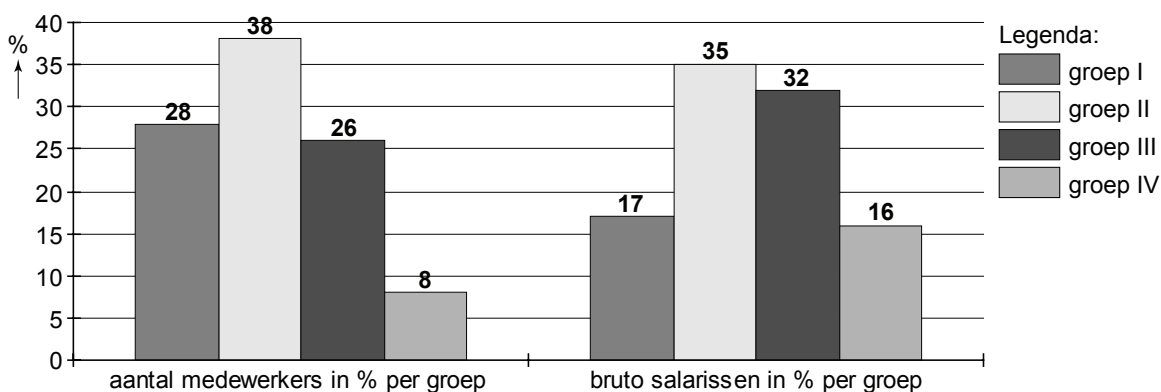
bron 12 gegevens personeelsbestand Hogeschool Amstelveld (2008)

groep	gemiddeld bruto salaris ¹ (€ per maand)	aantal medewerkers	functie
I	2.060	84	onderwijsondersteunend
II	3.060	114	onderwijsgevend
III	4.155	78	onderwijsgevend
IV	6.620	...	management, bestuur ²

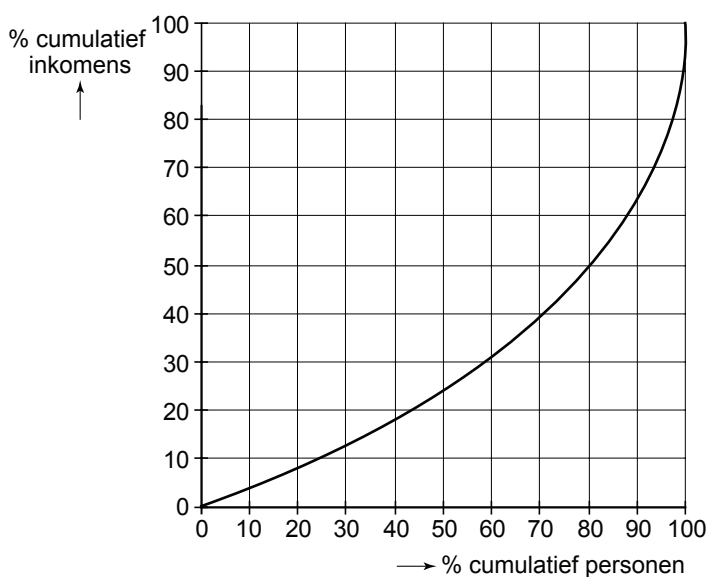
noot 1 inclusief vakantiegeld; exclusief toeslagen en prestatiebeloningen

noot 2 in groep IV heeft de bestuursvoorzitter het hoogste brutosalaris

bron 13 onderzoeksdiagram inkomensverdeling Amstelveld



bron 14 Lorenzcurve Rijndalziekenhuis



uitwerkbijlage

19

